

Veillesse, invalidité, décès

Dates de la législation de base et types de régimes

Premières lois: 1923 (chemins de fer), 1934 (commerce), 1936 (industrie).

Loi en vigueur: 1960; travailleurs agricoles: 1971; employeurs agricoles: 1975; 1991 (même couverture des sec-teurs urbains et ruraux en vertu de la nouvelle Constitution).

Régime d'assurance sociale

(1 dollar des E.-U. = 0,85 reais).

Champ d'application

Travailleurs salariés de l'industrie, du commerce et de l'agriculture, travailleurs domestiques, travailleurs indépendants.

Régimes spéciaux pour les fonctionnaires et les membres des forces armées.

Sources de financement

Assuré: 8%, 9% ou 10% du salaire, selon 3 tranches de salaires. Travailleurs indépendants: 10 à 20% des gains selon 10 tranches de gains et temps passé dans chaque tranche.

Employeur: 20% des salaires. Les employeurs des tra-vailleurs domestiques paient 12% des salaires.

Gouvernement: Divers impôts préaffectés au finance-ment des cotisations des travailleurs des entreprises de l'Etat et à la couverture des déficits éventuels.

Plafond des salaires pour le calcul des cotisations des salariés: 582,86 reais. Les cotisations des employeurs sont payables sur le montant total des salaires. Salaire mini-mum: 70 reais.

Les cotisations ci-dessus financent également les presta-tions de maladie et de maternité.

Conditions d'attribution

Pension de vieillesse: 65 ans (hommes) ou 60 ans (femmes) et 60 mois de cotisations (augmentation de 6 mois par an à partir de 1992 pour atteindre 180 mois en 2012). 50 ans si 15 à 25 années dans un emploi pénible. **Pension d'ancienneté:** 30 années d'assurance (hommes) ou 25 années (femmes). Conditions particulières pour les

membres des équipages dans l'aviation, les journalistes, les vétérans et les enseignants. Cessation de l'activité pro-fessionnelle pas exigée. Payable à l'étranger si accord de réciprocité.

Pension d'invalidité: Incapacité de travail permanente. 12 mois de cotisations.

Pensions de survivants: Le défunt était pensionné ou payait des cotisations pendant les 12 derniers mois.

Allocation sous condition de ressources: Personnes nécessiteuses âgées de 70 ans ou invalides avec au moins 1 année d'emploi assuré ou 5 années de travail.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Pension de vieillesse: 70% du salaire moyen des 36 derniers mois, plus 1% du salaire moyen pour chaque année de cotisations, jusqu'à un maximum de 100% du salaire moyen.

Pension d'ancienneté: 70% du salaire moyen, plus 6% par année d'assurance au-delà de 30, jusqu'à un maxi-mum de 100%. Pensions réduites proportionnellement après 25 années d'assurance (femmes).

13 pensions mensuelles payées par année.

Pension minimum: 100% du salaire minimum. **Pension maximum:** 582,86 reais.

Les pensions sont automatiquement ajustées chaque an-née selon les variations de l'indice des prix à la consom-mation.

Allocations sous condition de ressources: 100% du salaire minimum.

Prestations d'incapacité permanente pour les travailleurs assurés

Pension d'invalidité: 80% du salaire moyen des 36 derniers mois, plus 1% du salaire moyen pour chaque tranche de 12 mois de cotisations.

Pension minimum: 100% du salaire minimum. **Pension maximum:** 100% du salaire moyen.

13 pensions mensuelles payées par année.

Somme forfaitaire payable si n'ayant pas droit à pension.

Les pensions sont automatiquement ajustées chaque an-née selon les variations de l'indice des prix à la consom-mation.

Allocations sous condition de ressources: 100% du salaire minimum.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pensions de survivant: 80% de la pension d'invalidité de l'assuré, plus 10% de la pension pour chaque survivant jusqu'au 2e. Répartie à parts égales aux ayants droit.

Survivants ayants droit (par ordre de priorité): Veuve, veuf, fils âgés de moins de 18 ans ou invalides, filles célibataires âgées de moins de 21 ans ou invalides, personnes désignées, mère, père invalide, frères et soeurs âgés de moins de 21 ans ou invalides.

13 pensions mensuelles payées par année.

Somme forfaitaire payable si n'ayant pas droit à pension de survivant.

Les pensions sont automatiquement ajustées chaque année selon les variations de l'indice des prix à la consommation.

Pension minimum: 80 à 100% du salaire minimum.

Allocation funéraire: Somme forfaitaire couvrant les frais d'enterrement dans la plupart des cas.

Organisation administrative

Ministère de la Sécurité et de l'Assistance sociales: Surveillance générale.

Institut national d'assurance sociale (INSS): Gestion des prestations.

Maladie et maternité

Dates de la législation de base et types de régimes

Premières lois: 1923 (chemins de fer), 1934 (commerce), 1936 (industrie).

Lois en vigueur: 1974 (prestations de maternité); 1976 (prestations de maladie); 1988 (prestations de maternité sous la nouvelle Constitution); 1993 (prestations médicales).

Régime d'assurance sociale (prestations en espèces) et système unique de santé (prestations médicales).

Champ d'application

Travailleurs salariés de l'industrie et du commerce, travailleurs domestiques, et travailleurs indépendants.

Régimes spéciaux pour les fonctionnaires et les membres des forces armées.

Sources de financement

Assuré: Voir cotisation de pensions ci-dessus.

Employeur: Idem, plus 0,3% des salaires pour financer les prestations de maternité et l'allocation de maternité.

Gouvernement: Idem. Aussi la totalité des dépenses pour les prestations médicales.

Conditions d'attribution

Prestations de maladie et de maternité, prestations médicales: Avoir cotisé pendant les 12 derniers mois. Pas de stage pour les prestations en espèces de maternité.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Prestations de maladie: 80% du salaire moyen des 36 derniers mois, plus 1% pour chaque tranche de 12 mois de cotisations, jusqu'à un maximum de 92% du salaire moyen.

Paiement de 13 mensualités par an si l'assuré a régulièrement acquitté ses cotisations.

Prestation minimum: 100% du salaire minimum.

Prestations de maternité: Salaire intégral (moins contributions de sécurité sociale) pour 28 jours avant et 92 jours après l'accouchement (2 semaines en cas de fausse-couche). Les employeurs versent directement les allocations et sont ensuite remboursés par l'INSS.

Allocation de maternité: Somme forfaitaire égale à 25% du salaire de l'assuré.

Prestations médicales pour les travailleurs assurés

Prestations médicales: Les services médicaux sont fournis directement aux malades.

Prestations médicales pour les personnes à charge

Prestations médicales pour personnes à charge: Les mêmes que pour le travailleur assuré.

Organisation administrative

Ministère de la Santé: Surveillance générale.

INSS: Gestion des prestations en espèces. Système unique de santé (SUS): Gestion des prestations médicales.

Accidents du travail et maladies professionnelles

Dates de la législation de base et types de régimes

Premières lois: 1919, 1944, 1967.

Loi en vigueur: 1991.

Régime d'assurance sociale

Champ d'application

Travailleurs salariés.

Régimes spéciaux pour les fonctionnaires et les membres des forces armées.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: Coût total: 1% à 3% des salaires selon le degré du risque.

Gouvernement: Néant.

Plafond du salaire pour le calcul des cotisations et des prestations: 582,86 reais.

Conditions d'attribution

Prestations pour accidents du travail: Pas de période minimum de stage.

Incapacité permanente: Perte totale de la capacité de travail.

Prestation d'accident (incapacité partielle): Incapacité de travailler dans l'occupation habituelle, mais capacité d'effectuer d'autres travaux.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Prestations d'incapacité temporaire: 92% du salaire du jour de l'accident.

Dues après un délai de carence de 15 jours (pendant lequel l'employeur est tenu, en vertu de la législation du travail, de verser le salaire intégral) pendant la durée de l'incapacité.

Païement de 13 mensualités par an si l'assuré a régulièrement acquitté ses cotisations.

Prestations d'incapacité permanente et prestations médicales pour les travailleurs assurés

Pension d'incapacité permanente: 100% du salaire du jour de l'accident.

Supplément pour assistance constante: 25% de la pension.

Prestation d'accident (incapacité partielle): 30, 40 ou 60% du salaire du jour de l'accident.

13 pensions mensuelles payées par année.

Allocation d'accident du travail: Somme forfaitaire d'un montant déterminé.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pensions de survivants: 100% du salaire du jour de l'accident du défunt. Montant attribué à parts égales aux survivants réunissant les conditions voulues à cet effet.

Survivants ayants droit: Les mêmes que pour les pensions de survivants ordinaires.

13 pensions mensuelles payées par année.

Allocation funéraire: Somme forfaitaire d'un montant déterminé.

Organisation administrative

Ministère de la Sécurité et de l'Assistance sociales: Surveillance générale.

INSS: Gestion des prestations en espèces.

Chômage

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1965.

Loi en vigueur: 1990 (prestations en espèces).

Régime d'assurance sociale

Champ d'application

Travailleurs salariés.

Loi en vigueur: 1991.

Régime lié à l'emploi

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: Néant.

Gouvernement: Coût total (au moyen de divers impôts préaffectés).

Champ d'application

Travailleurs salariés ayant 1 enfant ou plus.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: Voir cotisation de pensions ci-dessus.

Gouvernement: Néant.

Conditions d'attribution

Prestations de chômage: 16 mois d'assurance.

Conditions d'attribution

Allocations familiales: Enfant âgé de moins de 14 ans ou invalide. Le père ou la mère doit travailler dans un emploi couvert par l'assurance sociale ou être titulaire d'une pension ou bénéficiaire d'une prestation de maladie. Non exigible si le revenu dépasse 3 fois le revenu minimum. Dues à chacun des parents si les deux sont assurés.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Prestations de chômage: (sous condition de ressources) 50% du salaire moyen des 3 derniers mois jusqu'à 3 fois le salaire minimum.

Prestation minimum: 100% du salaire minimum.

Dues après un délai de carence de 60 jours pendant 4 mois au cours de n'importe quelle période de 16 mois.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Allocations familiales: Montant déterminé pour chaque enfant. Versement mensuel.

Organisation administrative

Ministère du Travail: Surveillance générale.

Fonds d'assistance au travailleur: Gestion du régime.

Organisation administrative

Ministère de la Sécurité et de l'Assistance sociales: Surveillance générale.

Prestations familiales

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1941 (familles nombreuses seulement).